

Remuneración a directivos y empleados

Retribución Flexible

“Rentabiliza tu inversión en capital humano, una inversión alternativa”



DEFINICIÓN

Estableciendo un sistema de retribución flexible e incorporando el seguro de ahorro a la jubilación, se muestra un proyecto empresarial a largo plazo que infunde en los trabajadores una percepción de carrera profesional integrada en un proyecto empresarial duradero. Este concepto de solidez impacta también en clientes y proveedores.

✓ VENTAJAS

- Paquete retributivo competitivo y ajustado a lo que ofrece el mercado, eliminando rotación.
- Incremento de la percepción neta de los empleados, destinando una parte de la retribución a productos con ventajas fiscales y económicas.
- Coste cero para la empresa.
- Mecanismo de atracción y retención del talento.
- Fiscalidad: libre de tributación para el trabajador, no incorporando las aportaciones a la masa salarial anual por la que tiene que tributar.

TAX FISCALIDAD

- **De las aportaciones**
 - **Para la empresa**
No es gasto deducible en su Impuesto de Sociedades.
 - **Para el trabajador**
No tiene incidencia fiscal en el IRPF.
- **De las prestaciones**
 - **Para la empresa**
Deducible en el Impuesto de Sociedades el total de las aportaciones realizadas en el momento del cobro de la prestación.
 - **Para el trabajador**
El capital recibido constituye renta del trabajo.

📈 POLÍTICA DE INVERSIÓN

- Matching
- GAC

👤 SERVICIOS

- **Asesoramiento Personalizado**
Gerente de cuenta asignado.
- **Información Postal:** Anual.
- **Línea Previsión BBVA:** 900 108 604
- **Correo electrónico**
prevcolectiva@bbva.com
- **Página web**
www.bbvaseguros.com/prevision-colectiva.com